

За дальнейшее
снижение
себестоимости

Снижение себестоимости продукции, повышение рентабельности предприятия — важнейшие задачи, которые ставятся сейчас перед каждой фабрикой и заводом.

Не так давно задачи количественного и качественного выполнения производственных заданий для нас представлялись неразрывно связанными. Теперь мы уже осознали, что плановый характер имеет не только количественный, но и качественный характер.

Также успешно перевыполняют за последние месяцы производственные задания по снижению себестоимости продукции. В первом квартале мы выпустили 92,2 проц. продукции первого сорта, в апреле — 93,5 проц. в то время, как планом было предусмотрено 91 проц. первого сорта. За первый квартал себестоимость составила по отношению к плану задание — 95 проц., в результате чего мы имеем 0,300 руб. экономии.

Экономия за первый квартал показывает, что все статьи расходов, начиная с экономии от использования сырья — мостов, полувагонов, рельсов и т. д., и кончая цеховыми и общезаводскими расходами.

Как мы этого добились? Раньше причинами высокой себестоимости у нас являлись: перекрестные расходы, переделка полувагонов и рельсов, перекрестное по зарплате и наладочные расходы при общем невыполнении планового задания и повышенной себестоимости выпускаемой продукции.

Первоочередной своей задачей мы ставили — добиться систематического выполнения программы и высокого качества выпускаемой продукции. Затем мы велись за улучшение качества остальных участков нашей работы. Для рационального использования сырья и полувагонов была введена поощрительная система оплаты труда за экономию сырья в заводском и цеховом производстве. В результате мы имеем экономию полувагонов, рельсов и мостов. За первый квартал экономия полувагонов составила 12,5 тонны. За январь и февраль экономия мостов составила 110,16 кв. дм.

Для повышения сортировки обуви мы перешли на сдельную оплату технического персонала пошивочного и сборочного цехов. Установили расценки в зависимости от выполнения количественного задания и сортировки обуви. В порядке повышения заработной платы технического персонала на сдельную оплату.

Установлен строгий режим расходования цеховых и общезаводских средств. Сверх нормы, предусмотренной планом, мы не разрешаем расходовать.

Но сделали мы еще далеко не все. Наша задача в дальнейшем — еще более улучшить качество продукции, чтобы удовлетворить все потребности населения. Превратить фабрику в безубыточное предприятие, прибыльное предприятие.

РУБИНЧИК — директор фабрики «Труд».

С 1 июня переходим
на трехбалльную систему

Ценнейший опыт работы московского завода им. Менжинского в течение рабочего года цеха завода им. Кирова (Минск) с большим интересом и одобрением. На собраниях рабочих цеха были обсуждены доклад представителя завода им. Менжинского т. Табова и Шапнова (по имени в газете «Рабочий»).

Рабочие-ударники, отличники тт. Вазин, Шабанов, Волчек, Вртон, Салковский, Шмидтский и др. вынесли ряд конкретных предложений по переходу на трехбалльную систему: заготовка шаблонов, перестройка работы инструментальной, подготовка приемщиков, получение заготовок, обеспечение цеха нужными инструментами.

По основным операциям — шпироу, ковка губок, пробивка дыр, оттяжка пята и подготовка — выработаны нормы для сдачи продукции по трехбалльной системе.

Присутствуя на выработке нормативов для остальных операций, заготовке шаблонов, печати и доплате, мы получили возможность для улучшения инструментальной хозяйственной деятельности. Делаем доклад по освещению результатов работы цеха.

ЛИПНИЦКИЙ, КАЦОВИЧ, ШЕНДЕРОВИЧ.

Суд над расстратчиками из звена МЦС

Сегодня 1 июня предстанут перед Верховным судом БССР бывшие работники звена МЦС, расстратившие 9,000 р. профсоюзных средств.

По делу привлекаются бывший председатель звена Кокановский, секретарь Панько, канцелярия Гривко и два редактора религиозной Баровой.

КАК МЫ БОРЕМСЯ
ЗА ПРИБЫЛЬНОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ

В этом году, в отличие от прошлых лет, кооператив им. Сталина должен работать рентабельно, он должен дать государству прибыль. Добиться этого мы можем — улучшением выпуска качественных изделий.

Как мы выполняли качественные показатели в первом 4 месяца текущего года? Проанализируем в суммарном выражении завод выполнил на 113,2 проц. по количеству выпуска, на 113,2 проц. по количеству выпуска, на 113,2 проц. по количеству выпуска.

За этот период завод освоил выпуск товара на сумму 85,4 тыс. руб. по сравнению с планом. По сравнению с планом, планом было предусмотрено выпустить 85,4 тыс. руб. по сравнению с планом, планом было предусмотрено выпустить 85,4 тыс. руб. по сравнению с планом.

По плану, нужно было выпустить 92 проц. стального товара первого сорта, фактически же мы дали 93,8 проц. в то время, как качество сырья было выше предусмотренного планом более, чем на 1 проц.

Зато мы на 2 проц. отстали от плановых заданий по черной лавовой обуви и обуви из вапшта, несмотря на то, что сырье было хорошее.

Завод ведет упорную, последовательную борьбу за снижение себестоимости. За 4 месяца мы увеличили выработку продукции по мятовому товару на 5 проц. и по сырному — на 3,2 проц. по сравнению с планом. По танкам, которые завод всегда перерабатывал, экономия за 4 месяца составила 55 тыс. руб.

Нельзя бороться за лучшее.

Опошляют великое звание ударника

Массовая работа по развертыванию соревнования и ударничества — дело непростое и хлопотливое. Доступно фабричному и заводскому рабочему, как правило, не только ударничества, но и ударничества.

Завод ведет упорную, последовательную борьбу за снижение себестоимости. За 4 месяца мы увеличили выработку продукции по мятовому товару на 5 проц. и по сырному — на 3,2 проц. по сравнению с планом.

Завод ведет упорную, последовательную борьбу за снижение себестоимости. За 4 месяца мы увеличили выработку продукции по мятовому товару на 5 проц. и по сырному — на 3,2 проц. по сравнению с планом.

Завод ведет упорную, последовательную борьбу за снижение себестоимости. За 4 месяца мы увеличили выработку продукции по мятовому товару на 5 проц. и по сырному — на 3,2 проц. по сравнению с планом.

Завод ведет упорную, последовательную борьбу за снижение себестоимости. За 4 месяца мы увеличили выработку продукции по мятовому товару на 5 проц. и по сырному — на 3,2 проц. по сравнению с планом.

Завод ведет упорную, последовательную борьбу за снижение себестоимости. За 4 месяца мы увеличили выработку продукции по мятовому товару на 5 проц. и по сырному — на 3,2 проц. по сравнению с планом.

Завод ведет упорную, последовательную борьбу за снижение себестоимости. За 4 месяца мы увеличили выработку продукции по мятовому товару на 5 проц. и по сырному — на 3,2 проц. по сравнению с планом.

Завод ведет упорную, последовательную борьбу за снижение себестоимости. За 4 месяца мы увеличили выработку продукции по мятовому товару на 5 проц. и по сырному — на 3,2 проц. по сравнению с планом.

Завод ведет упорную, последовательную борьбу за снижение себестоимости. За 4 месяца мы увеличили выработку продукции по мятовому товару на 5 проц. и по сырному — на 3,2 проц. по сравнению с планом.

Завод ведет упорную, последовательную борьбу за снижение себестоимости. За 4 месяца мы увеличили выработку продукции по мятовому товару на 5 проц. и по сырному — на 3,2 проц. по сравнению с планом.

Завод ведет упорную, последовательную борьбу за снижение себестоимости. За 4 месяца мы увеличили выработку продукции по мятовому товару на 5 проц. и по сырному — на 3,2 проц. по сравнению с планом.

Завод ведет упорную, последовательную борьбу за снижение себестоимости. За 4 месяца мы увеличили выработку продукции по мятовому товару на 5 проц. и по сырному — на 3,2 проц. по сравнению с планом.

Завод ведет упорную, последовательную борьбу за снижение себестоимости. За 4 месяца мы увеличили выработку продукции по мятовому товару на 5 проц. и по сырному — на 3,2 проц. по сравнению с планом.

ФРЕЙДИН
директор обувного
кооператива им. Сталина

использование отходов. Например, по плану нужно снимать с кожи 200 граммов шкуры, а фактически мы снимаем 209,7 грамма.

В результате увеличения выхода товара, экономии тканей, пара и электроэнергии и уменьшения общезаводских расходов, завод за 4 месяца имел экономию 75,620 руб. и снизил себестоимость продукции на 2,98 проц. против плана.

Нельзя, конечно, всю экономию отнести за счет заслуг завода. Частично экономия эта является результатом улучшения отпусков цен. Но часть ее является безусловно следствием той борьбы, которую ведет заводской коллектив за рентабельный завод.

В то же время было бы наивно думать, что завод в эти 4 месяца не испытал все возможности в борьбе за качество и прибыльность. Мы могли бы иметь больше экономии. Но на всех участках велась достоянная борьба за качество. Только на одной сортировке продукции завод потерял 15 тыс. руб. цеховые расходы увеличились на 11 тыс. рублей. Приведу такой пример: отбракованный цех не только не выполнял в нормы производства, а вот в апреле он сэкономил 5,5 проц. жирной. Дубовой пех в этот же месяц переработал 27,5 проц. жирной. Таким образом, дубовой пех сдал экономии от бракованной продукции.

Сейчас мы перешли ко второму туру технической учебы и готовим в сдачу техзадания на «отлично», техтоварищ, которые сдали его из «удовлетворительно». Вся эта работа проводится под знаком подготовки и достойной встречи радостного праздника — дня рождения белорусской республики, который совпадает с 15-летним юбилеем нашего завода.

Дальнейший ход фабрикации ударников не представлял для фабрики особого труда.

Мы были на одном из цеховых собраний, где разбирались эти «задания» и приеме в ударники. Собрание открыл профгорминистор смены сапого-валяльного цеха тов. Штынько.

Товарищи, первым доклад зачитал тов. Ясинский. Кто хочет высказаться? Берет слово мастер смены тов. Павловский: «Товарищи, по моему, Ясинский работает неплохо. Он ударник».

Штынько: Кто еще хочет высказаться? Никто? Голосую. Кто за? Против нет? Принимаем.

Следующий Товарищ. Кто хочет высказаться? Павловский? Давай.

Павловский: «Нагузок Товарищ не имеет. Цеховое собрание посещает».

Голосую, кто за? Принимаем.

Следующий Ритар. Все тот же Павловский рекомендует: стиринг, работает на кузнечных машинах, живет в общежитии. Принять? Голосую. Принимаем.

Так за 12 минут «пропустили» 13 человек. Все признаны ударниками. О качестве работы этих ударников никто не задумался. Никто из рабочих не высказался, как работает тот или иной товарищ. Между тем, рабочий Ритар имеет три выговора за дисциплинарные проступки и плохое качество. Бравинчик Штынько (он же профторг) пропустил явно

бракованную продукцию, как порочную, за что фабрика получила рекламацию на сумму 3 тыс. рублей. И все же эти люди считаются ударниками.

Содержание заключаются только между бригадами. Содержание этих договоров такое же, как и «задания» или приеме в ударники. Проверкой выполнения их никто не занимается.

Между тем фабрика выпускает продукцию исключительно высокого качества. В апреле выпущено 1-го сорта всего 10,6 проц. (по плану назначено 80 проц.), 2-го сорта — 14 проц. по плану выпущено 62,3 проц. Профгорминистор в апреле по плану выпущено на 69,7 проц., а за 2 декады мая на 72,7 проц.

На фабрике имеется небольшое общежитие на 90 человек. Большие светлые комнаты содержатся прилично. В комнате десять кроватей, живут же здесь 12 человек — 2 человека на принудительные спят на одной кровати. Простыни и наволочки так грязны, что трудно определить, какого они были цвета. На все общежитие имеется только одна почка для стирки белья, за всю часть выстраивается большая очередь. Стирать и готовить обед приходится в комнате. Везде пыль, паутина.

Плохо работает и столовая. Здесь также грязно, полы моются редко, а еда еще реже. Вилки и ложки не додают. Ночный некурящий обед стоит 85-95 коп.

Так, профгорминистор фабрики «Красный Октябрь» выполняет свои основные задачи.

МЕДВЕДЕВА.



НА СНИМКАХ: слева — на занятиях по физкультуре; в середине — группа швейниц принимает солнечные ванны (слева направо — тт. Тышко, Бересневич, Васильевская, Гинкуль и Теплицкая); справа — молодежь танцует.

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ПОХОД ТОРФЯНИКОВ
им. ГИКАЛО

Ударники торфа не окружены
заботой

32 тысячи тонн торфа должен дать в текущем сезоне торфозавод «1 мая» (Чашинский район). Полтора месяца прошло с начала сезона, а завод пока выполнил годового плана только на 15 проц.

Скандинавская оккупация подготовила к сезону, директор завода тов. Лаврухин. По плану необходимо было завербовать 800 рабочих, а на 24 мая было всего 380. Вместо 12 бригад пока сформировано только 4.

Колхозники ближайших сельсоветов не хотят идти работать на завод. Дело в том, что предприятие имеет большую задолженность по выплате зарплат рабочим. Так, за прошлый год еще не выплачено 4 тысячи рублей.

Нужно отметить несерьезный подход к вербовке. Хотя завод только на 40-45 проц. обеспечен рабочей силой, на 8 коммунистов, имеющих на нем, только один товарищ Алашев выезжал на несколько дней в Селенский район для помощи вербовки.

Местные районные организации не оказали торфозаводу помощи в наборе рабочей силы. Так, в Селенском районе вначале отдели для этой цели.

Нехватает рабочей
силы

На заводе «Гребенев» (Могилевский район) отдельные бригады по-прежнему производят продукцию по плану. Бригада Суворова выполняет в день план добычи торфа на 107 проц., давая в смену не менее 40 тысяч тонн кирпичей.

Так, как эта бригада, имеют возможность работать все торфяники. Но на заводе есть и отстающие бригады. Бригада Асеев, выполняет профгорминистор только на 80 проц. Здесь частые простои машин, нет борьбы с прогулами и др.

Заводу не хватает рабочей силы. Из профсоюзного района (Гайсинский сельсовет) должно было прибыть 38 рабочих, но им не позволили свое время выдать паспорту, и сезонный расклевался по своим колхозам.

Не лучше обстоит дело и в Чаусском районе. Из этого района должны были прибыть 600 человек, но пока приехала половина завербованных рабочих. В Чаусском районе никто не хочет помочь предприятию, посланным для вербовки рабочей силы.

В Чериковском районе также по инициативе ответственного в вербовке не оказали практической помощи торфозаводу.

ПЕИСАХОВ, КУЗНЕЦОВ.

Добыча торфа заводами
Белторфа

(Выполнение сезонного плана на 31 мая в процентах)

Завод им. Дауна	54,2
«Лунное»	44,2
«Свобода»	41,6
«Дукора»	40,7
«Татарка»	40,3
«Красное Знамя»	24,0
им. Гел	21,2
«Осинторф»	14,5
Всего:	21,5

В дни похода

На торфозаводе «Ленинский путь» успешно развернулось производственный поход им. тов. Гикало. На 20 мая сезонный план был выполнен на 34 проц.

Впереди идут бригады А. Пимакова, Е. Ермакова, Р. Настольцева, Ф. Авдеева. Эти бригады перевыполняют нормы, хорошо налажены в их соревновании, развешиваются массовая работа.

Предторфкома МИГАИ.

Районные организации
не помогают заводу

Борисов (наш корр.). 5 мая, пришедший в этом году должен дать государству Борисовский кирпичный завод № 4. Сезон начался в срок. К 1 июня по плану нужно было выработать 130 тыс. кирпичей, фактически уже выпущено 180 тыс.

Значительно ухудшилось состояние общежития. Они отремонтированы, но обременены железными кроватями с пружинными матрацами, каждому рабочему выдано по две простыни. Устроена физкультурная площадка, есть радио, телевизор и плафон.

Ряд рабочих были направлены на московские кирпичные заводы для заимствования опыта, в том числе старший обмашивающий тов. Козлов.

Завод мог бы работать значительно лучше, если бы был полностью обеспечен рабочей силой. Нехватает 40 рабочих. С райком колхозов Борисовского района заключены договоры, но колхозы их не выполняют. Директор завода тов. Савицкий обращался за помощью в сельсовет и райисполком, но безрезультатно.

УРАЛЬСКИЙ.

На дворе лучше,
чем в дежурке

На станции Минск — Товарная в дежурке уже больше месяца идет ремонт. Приезжающие бригады вынуждены отдыхать на полу, или на кроватках, не раздеваясь. Некоторые бригады отказываются идти отдыхать в дежурку.

Не лучше обстоит дело и в дежурке теснота, грязь, насекомые. Приезжающие бригады предпочитают отдыхать на дворе, чем в дежурной.

Поездные бригады не раз жаловались на начальника ст. Слуцк тов. Казаневича, который своим делом, во условия отдыха не улучшает. Машинист депо Осипович НАУМЕНКО.

ПИСЬМА В РЕДАКЦИЮ

Когда мы получим
путевки?

(Письмо председателя завкома)

Завком завода «Красный Октябрь» (г. Орша) получил от ЦК союза металлургического завода смету на 37 путевок в дома отдыха и 4 путевки в санатории. Мы запросили ЦКПСБ о стоимости путевок. Ответ мы получили лишь после двух телеграмм.

Управление домами отдыха и санаториями ЦКПСБ сообщило нам, что в их распоряжении имеются только путевки в санаторий «Основа» и дом отдыха.

Тогда 11 мая нами была подана в ЦКПСБ заявка на места в «Основе» и дома отдыха, а 13 мая мы деньги за путевки перевели в ЦКПСБ. С тех пор с нами, как говорится, ни сауха, ни духу от ЦКПСБ. Заводоуправление уже представляет рабочим отпуска, а путевок нет как нет.

БЕЗЛОДОВ.

Разнобой в ценах

(Письмо служащего)

Мне показались путевки сюда. Заполн. в ватман № 3 ЗРК завода «Коммунар» (Минск). Здесь за пачку соли весом в 250 грамм у меня запросили 20 коп. Это же пачка соли в магазине № 4 Минмашторга стоит 22 коп., а в магазинах Белторфа продается по 21 коп.

В минских магазинах продаются макароны. Цены опять таки в разных магазинах разные. В магазине № 1 ОРГА Главторгтрасса килограмм макарон продается по 4 рубля 10 коп., а в других магазинах килограмм макарон того же сорта стоит 4 рубля 30 коп.

Во многих магазинах рожь в среднем не отдает сразу в одну или две копейки.

Госинспекция цен должна занебрежительно таким разнобоям в ценах.

ШИМАНОВСКИЙ.

Ларек № 2 не снабжается хлебом

(Письмо студента)

По Студенческой улице (Минск) находится хлебный ларек № 2. Ларек обслуживает студентов, проживающих в этом районе.

С сожалением, он часто бывает на замке. Ларек должен продавать хлеб с 8 утра до 8 часов вечера. А вот, например, 23 мая с 5 часов вечера и 24 мая с 3 часов дня он был закрыт, ибо не было хлеба.

Жалобы книги в ларек нет. Нужно срочно принять меры для бесперебойного снабжения нас хлебом.

БУТАНОВ, КУПЕРШТОК, МОЛЮКОВИЧ, МИХЕДА.

НАМ ПИШУТ

Два месяца тому назад я отдала стиральную машину в открывшуюся прачечную по Раковской ул. (Минск). По получении ее обратно не могу, потому что его заменили. Каждый раз работница прачечной меня успокаивает: «Завтра вы обязательно получите». Но это «завтра» длится два месяца.

ГУТМАН.

По следам выступлений
«Рабочего»

Рабочий стенографический «Октябрь» (Свицлович) т. Полюхун в 1930 г. был послан в члене 20-тидневного на руководящую работу в колхоз. Там он проработал 5 лет и затем возвратился на свой завод. Но администрация завода «Октябрь» не позволила принять его на работу.

Тов. Полюхун два месяца бесплатно обслуга пороги различных учреждений, требуя вознаграждения за работу.

После вмешательства газеты «Рабочий» Полюхун восстановлен на работу.

УРАЛЬСКИЙ.

В газете «Рабочий» № 101 9 мая 1935 г. была помещена заметка «Цех авиалайнера». Рабочий сигнализирует о том, что цех и двор ремонтного цеха завода им. Ткаченко, расположенного на мусором. Работница цеха, занятая в уборке, в обиходных делах, сломала ногу.

Завком цехового завода сообщает, что факты, указанные в заметке, подтвердились. Начальнику цеха тов. Бернштейну за халатное отношение к обязанностям объявлен выговор. Цех и двор завода очищены от мусора.

УРАЛЬСКИЙ.

В заметке «Рабочий» от 20 апреля сообщалось о том, что на улице Дубового очень грязно, тротуары пологие, зеленые насаждения уничтожены.

Дубровский райисполком сообщил нам, что по указанным фактам приняты меры. С площади и двор мусор и грязь вывезены, налажена регулярная очистка улиц и тротуаров. Дом культуры приведен в порядок. Ремонтируются ступени и прокладываются тротуары.

